



## Über uns

Der Verein für Menschen mit Körper- und Mehrfachbehinderung e.V. mit Hauptsitz in Würzburg (Heuchelhof) ist mit über 600 Mitarbeiter\*innen eine der größten Einrichtungen der Behindertenhilfe in Unterfranken.

In unseren Einrichtungen fördern wir Kinder, Jugendliche und Erwachsene. Unser Ziel ist es, sie zu unterstützen, damit sie so selbstbestimmt wie möglich in unserer Gesellschaft leben können.

Zu unseren Einrichtungen gehören die beiden Förderzentren für körperliche und motorische Entwicklung und Frühförderstellen in Würzburg und Aschaffenburg, drei Wohnanlagen für Erwachsene in Würzburg sowie Beratungsdienste und ambulante Angebote.

## Werden sie Teil unseres Teams.

### Wir freuen uns auf Sie!

In unseren Teams arbeiten motivierte und engagierte Menschen, die sich über weitere Kolleg\*innen freuen. Wenn sie uns als Fachkraft, Quereinsteiger\*in oder mit einem Freiwilligendienst unterstützen wollen, sprechen Sie uns gerne an.

Außerdem bilden wir auch Menschen aus, die Heilerziehungspfleger\*innen, Heilerziehungspflegerhelfer\*innen und Erzieher\*innen werden wollen.

Wir bieten auch Praktikumsplätze für angehende Gesundheits- und Krankenpfleger\*innen, Kinderpfleger\*innen und Sozialbetreuer\*innen.

## Träger

Verein für Menschen mit Körper- und Mehrfachbehinderung e.V.

Berner Straße 10  
97084 Würzburg-Heuchelhof

Tel.: 0931-6675 - 1000

[info@zfk-wuerzburg.de](mailto:info@zfk-wuerzburg.de)  
[www.zfk-wuerzburg.de](http://www.zfk-wuerzburg.de)

# Unsere Benefits auf einen Blick



VEREIN FÜR MENSCHEN  
MIT KÖRPER- UND  
MEHRFACHBEHINDERUNG e.V.  
WÜRZBURG | HEUCHELHOF

Als Mitarbeiter\*in erwartet Sie ein abwechslungsreiches Arbeitsumfeld in dem sie sich einbringen können und sich wohlfühlen sollen.

Viele Arbeitgebervorteile ergeben sich aus den Arbeitsvertragsrichtlinien des Diakonischen Werkes Bayern (AVR-Bayern).

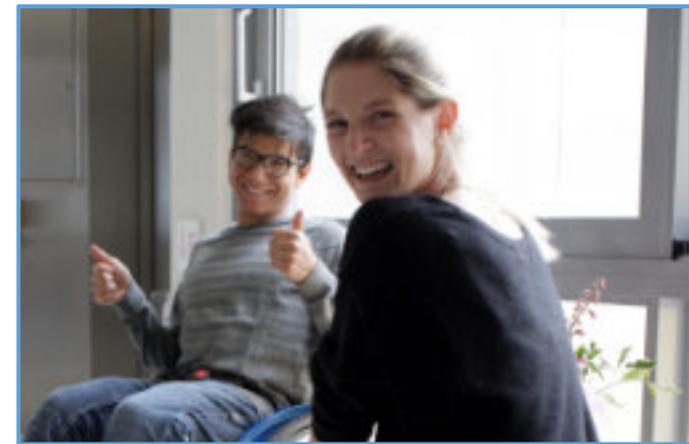
Weitere Vorteile bieten unsere Benefits.

## Zusätzliche Angebote

- **Fortbildung:** Pro Jahr bis zu zwei Wochen Fortbildungszeit (intern und extern).
- **Internes Fortbildungsprogramm** aus den Bereichen Pädagogik, Kreativbereich und Gesundheitsprävention.
- **Gesundheitsprävention:** Maßnahmen zum betrieblichen Eingliederungsmanagement
- **Job Rad:** Leasing erfolgt über Entgeltumwandlung, wodurch sich die Steuer-/ Sozialversicherungsabgaben reduzieren.
- **Vergünstigtes Mittagessen** für Vorspeise, Hauptspeise und Getränk (auch vegetarisch), ggf. Essen auf den Wohngruppen
- **Personalrabatte** im Einkaufsverbund Wirtschaftsgesellschaft der Kirchen in Deutschland [www.wgkd.de](http://www.wgkd.de)
- **Vergünstigung** bei der KFZ-Versicherung, aufgrund von Tätigkeit in einer anerkannt gemeinnützigen Einrichtung.

## Leistungen

- **Bezahlung nach Tarif** der AVR Diakonie Bayern mit jährlichen Tarifsteigerungen
- **Hohe Zuschläge** bei Nacht-, Feiertags-, Samstags- und Sonntagsarbeit
- **Schichtzulage** gemäß AVR im vollstationären Bereich
- **Zuschlag** für kurzfristiges Einspringen
- **Zusatzurlaub** für Nachtarbeit
- Dienstbefreiung bei besonderen Anlässen
- **Jubiläumsurlaub** bei 10/20/30/40-jähriger Betriebszugehörigkeit
- **30 Urlaubstage** plus vollwertige arbeitsfreie Tage: Heiligabend, Silvester, Buß- u. Betttag
- **12,8 Monatsgehälter:** 80% Weihnachtsgeld
- **Familienbudget:** 1% des persönlichen steuerpflichtigen Jahresbruttoeinkommens des Vorjahres
- **Zusätzliche Altersvorsorge** für nicht-beamtete Arbeitnehmer\*innen des kirchlichen und diakonischen Dienstes. Umfasst Alters-, Erwerbsminderungs- und Hinterbliebenenversorgung



## Außerdem....

- **Beihilfe:** Zusatzkrankenversicherung für Mitarbeitende, deren Kinder und Ehepartner\*innen. Zusätzlich besteht die Möglichkeit einer Höherversicherung mit erweiterten Leistungen.
- **Vermögenswirksame Leistungen:** Direkte Zahlungen vom Gehalt, die der Arbeitgeber als Sparbeitrag oder Aufwandszahlung in eine oder mehrere gesetzlich vorgegebene Vertragsarten des Arbeitnehmers abführt.
- **Krankengeldzuschuss** bei Krankheit von mehr als 6 Wochen.
- **Wertguthabenvereinbarung:** Ab einer Beschäftigungszeit von fünf Jahren können Sie als Mitarbeitende Gehaltsbestandteile in beliebiger Höhe ansparen, um auf Wunsch früher in die Rente einzutreten.