

Leitbild

des Vereins für Menschen mit Körper- und Mehrfachbehinderung,
Würzburg-Heuchelhof e. V.

1 Unsere Ziele

- Wir setzen uns für die Achtung der Würde des Menschen und für ihre Wahrung ein.
- Wir fördern die Inklusion von Menschen mit Behinderungen, damit sie aktiver Teil der Gesellschaft sein können.
- Wir wollen für Bedingungen und Einstellungen sorgen, unter denen sich eine gerechte und menschenwürdige Gesellschaft entwickeln kann.
- Wir möchten dazu beitragen, dass die Menschen, die wir begleiten, ein möglichst selbstständiges und eigenverantwortliches Leben führen können.
- Wir wollen – soweit es uns als Verein möglich ist - Vorsorge treffen, Not vermeiden und eingetretene Not lindern.

2 Unser Selbstverständnis

- Im Mittelpunkt unseres Tuns steht der Mensch. Die Würde des Menschen ist unantastbar. Wir achten jeden Menschen in seiner Individualität und seiner Freiheit zur Selbstbestimmung.
- Wir wollen die vorhandenen Stärken und Fähigkeiten des Menschen wahrnehmen und unterstützen, dass sie wirksam werden. Wir bieten aktiv differenzierte Unterstützung und Förderung an. Wir setzen uns durch geeignete Maßnahmen dafür ein, dass eine umfassende Teilhabe am Leben in der Gesellschaft für alle möglich ist.
- Wir begleiten und unterstützen in unseren Einrichtungen jeden Menschen individuell. Unser Ziel ist es, ihn zu begleiten, einzustehen, wenn er Unterstützung benötigt.
- Wir respektieren und wertschätzen private, religiöse, politische und weltanschauliche Lebenseinstellungen, die im Einklang mit unserem Leitbild stehen. Wir nehmen alle Menschen unabhängig ihrer Herkunft an. Bei Neueinstellungen von Mitarbeitenden, versichern wir uns der Akzeptanz und des Respekts der christlichen Ausrichtung. Dies kann neben der Zugehörigkeit zu einer christlichen Kirche auch in einem Gespräch dargelegt werden.
- Ein respektvoller und Grenzen achtender Umgang ist unsere Grundlage. Wir verurteilen jede Form von Missbrauch und Gewalt. Wir setzen uns für den Schutz aller Menschen in unseren Einrichtungen vor Grenzverletzungen, sexuellen Grenzüberschreitungen und körperlicher, seelischer und sexualisierter Gewalt ein.
- Wir gestalten ein achtsames Miteinander im täglichen Handeln, schulen einen professionellen Umgang mit Gefahrensituationen und bei herausforderndem Verhalten. Wir treffen bedarfsgerechte Vorbeugemaßnahmen, um übergreifendes Verhalten zu verhindern.
- Wir haben einen Anspruch auf Professionalität und Zuverlässigkeit. Wir wollen halten, was wir den Menschen versprechen. Es ist uns wichtig, darin auch originell und kreativ zu sein.
- Als soziale Dienstleistungsorganisation müssen wir wirtschaftlich handeln. Wir erbringen unsere Leistungen deshalb bedarfs- und sachgerecht. Unsere Hilfe kann daher für die Gesellschaft nicht kostenlos sein, weil an sie professionelle Anforderungen gestellt sind.
- Wir achten auf Änderungen des Hilfebedarfs. Wir setzen uns mit den Ursachen von Notlagen auseinander und reagieren flexibel auf neue Aufgaben.

- Als Verein für Menschen mit Körper- und Mehrfachbehinderung sind wir vernetzt in einem Verbund von Einrichtungen und Fachdiensten. Wir legen auch Wert auf die kommunale Bezogenheit unserer Arbeit.
- Wir treten für einen umweltbewussten und schonenden Ressourcenverbrauch ein.

3 Verhaltenskodex oder Regeln der Zusammenarbeit

3.1 Umgang der Mitarbeitenden untereinander

- Wir fördern das Teamprinzip und finden gemeinsam Lösungen.
- Wir informieren uns gegenseitig, frühzeitig und umfassend.
- Wir unterstützen die Kommunikation und den fachlichen Austausch.
- Wir bedienen uns moderner Kommunikationsmittel, bevorzugen aber das Gespräch von Mensch zu Mensch.
- Alle Menschen sind einander gleichgestellt und begegnen einander mit Wertschätzung und Respekt.
- Wir entlasten und unterstützen uns gegenseitig.

3.2 Umgang zwischen Vorgesetzten und Mitarbeitenden

- Wir treffen unsere Entscheidungen transparent, effizient und nachvollziehbar.
- Wir fördern die Leistungsbereitschaft und Zufriedenheit der Mitarbeitenden durch einen kooperativen Führungsstil.
- Wir bemühen uns nachhaltig um gute Arbeitsbedingungen für die Mitarbeitenden, um deren körperliche und seelische Gesundheit zu erhalten.
- Die Personen mit Leitungsfunktion nehmen ihre Fürsorgepflicht ernst. Das Verhältnis zwischen Mitarbeitenden und Vorgesetzten ist geprägt von gegenseitiger Wertschätzung und Anerkennung, Empathie, Offenheit, positivem und konstruktiven Denken und Ehrlichkeit.
- Wir sind erreichbar und tauschen uns regelmäßig und strukturiert in geeigneter Form miteinander aus. Die Strukturen und Informationswege sind bekannt und durchschaubar.
- Wir fördern Eigenverantwortung durch klare Zuständigkeiten und Delegation.
- Träger, Vorstand, Einrichtungs- und Abteilungsleitungen sowie die Mitarbeitendenvertretungen arbeiten vertrauensvoll und partnerschaftlich zusammen.
- Wir haben klar definierte Leitungs- und Entscheidungsstrukturen mit Beteiligungsmöglichkeiten. Verantwortlichkeiten sind eindeutig zugeordnet. Wir pflegen einen transparenten Führungsstil.
- Gegenseitiges Feedback ist uns im Sinne unserer beruflichen und persönlichen Weiterentwicklung wichtig. Mit den Mitarbeitenden finden regelmäßig Gespräche statt, die dem Austausch, der beruflichen, fachlichen oder persönlichen Weiterentwicklung dienen. Bei Bedarf werden Maßnahmen vereinbart.
- Neue Mitarbeitende werden gezielt eingearbeitet.
- Wir praktizieren und fördern die Gleichstellung aller Menschen. Sie haben unabhängig von ihrem Geschlecht, ihrer sexuellen Orientierung, ihrem Lebensalter oder anderer Merkmale die gleichen Chancen in ihren beruflichen Entwicklungen auf allen Ebenen.

** Aus Gründen der Lesbarkeit ist die männliche Sprachform gewählt worden. Alle personenbezogenen Aussagen gelten jedoch stets für alle gleichermaßen.*

Verfasser: Verein für Menschen mit Körper-/Mehrfachbehinderung / Vorstand und Aufsichtsrat	Datum Freigabe: 2024-03-06	Revision: 02	Seite: 2/3
EDV Ablage: \\zfk.intra\DFS\ZFK\QM - Formulare, Listen, Übersicht\QM\Leitbild & Konzeptionen\Leitbild.docx			

- Die Leitungspersonen sind sich ihrer Vorbildfunktion für die Umsetzung dieses Leitbilds in die Praxis bewusst.

3.3 Umgang mit Konflikten

- Wir sprechen Konflikte offen an.
- Wir lösen Sach- und persönliche Konflikte auf der Basis fachlicher Standards und tragen sie in gegenseitigem Respekt aus.
- Wenn nötig, suchen wir auch externe Hilfe bei der Lösung unserer Konflikte.

4 Sicherung unserer Qualität

- Qualitätssicherung und Qualitätsentwicklung sind zentrale Bestandteile unserer Arbeit. Sie werden nach professionellen Standards durchgeführt.
- Wir erarbeiten gemeinsam mit den Mitarbeitenden Standards unserer Arbeit.
- Wir fördern die Fort- und Weiterbildung, die der beruflichen Weiterentwicklung, der Sicherung der Arbeitskraft und der Erhaltung der Gesundheit unserer Mitarbeitenden dient. Diese sind notwendig zur Beibehaltung und Weiterentwicklung der fachlichen Standards. Wir lernen aus Erfahrungen und nehmen wissenschaftliche Erkenntnisse auf.

5 Wirken in der Öffentlichkeit

- Wir vertreten die Interessen der Menschen, für die wir uns einsetzen, auch in der Öffentlichkeit.
- Wir begreifen uns als Partner der Behörden. Wir sehen uns als Anwalt für Menschen mit Behinderung. Wir wollen mithelfen bei gesellschaftlichen Rahmenbedingungen, die den anvertrauten Menschen förderlich sind.
- Die Darstellung unserer Arbeit in der Öffentlichkeit dient der Erreichung unserer Ziele.

6 Weiterentwicklung unseres Leitbilds

- Dieses Leitbild bedarf der ständigen Überprüfung und Weiterentwicklung. Dies geschieht in Zusammenarbeit mit den Mitarbeitenden, dem Vorstand und dem Aufsichtsrat.
- Durch die Tätigkeit beim Verein für Menschen mit Körper- und Mehrfachbehinderung Würzburg-Heuchelhof e. V. verpflichten sich alle Mitarbeitende auf die Einhaltung dieses Leitbilds.
- Der Verein ist Mitglied beim Diakonischen Werk Bayern und des Diakonischen Werkes Würzburg e.V.

Würzburg, Februar 2024

gez. Karin Baumgärtner
Vorständin

gez. Maria Schubert
Vorsitzende Aufsichtsrat

** Aus Gründen der Lesbarkeit ist die männliche Sprachform gewählt worden. Alle personenbezogenen Aussagen gelten jedoch stets für alle gleichermaßen.*

Verfasser: Verein für Menschen mit Körper-/Mehrfachbehinderung / Vorstand und Aufsichtsrat	Datum Freigabe: 2024-03-06	Revision: 02	Seite: 3/3
EDV Ablage: \\zfk.intra\DFS\ZFK\QM - Formulare, Listen, Übersicht\QM\Leitbild & Konzeptionen\Leitbild.docx			